

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ

«ӨМІРЗАҚ СҰЛТАНҒАЗИН АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ МЕМЛЕКЕТТІК  
ПЕДАГОГИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТ» ШЖҚ РМҚ

"БЕКІТЕМІН»

Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы  
Қостанай мемлекеттік педагогикалық

университетінің ректоры

Ректор \_\_\_\_\_ Е. Әбіл

ӨМІРЗАҚ СҰЛТАНҒАЗИН АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ МЕМЛЕКЕТТІК  
ПЕДАГОГИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІНІҢ ҚҰРЫЛЫМДЫҚ БӨЛІМШЕЛЕРІ  
БАСШЫЛАРЫНЫҢ БОС ЛАУАЗЫМДАРЫН КОНКУРСТЫҚ АЛМАСТЫРУ  
ЖҮРГІЗУ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕСІ

ҚМПУ 15/1

Көшірмесі	Коды	Басылым	Әзірлеген	Келісілді	Келісілді
	ҚМПУ 15/1	Бірінші	О. Смагина	Р. Бекмагамбетов	Б. Кадыржанова

Қостанай қ., 2019 ж.

	Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы Қостанай мемлекеттік педагогикалық университеті	Күні: 03.05.2019 ж.	Басылым: бірінші
	Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы Қостанай мемлекеттік педагогикалық университетінің құрылымдық бөлімшелері басшыларының бос лауазымдарын конкурстық алмастыру жүргізу туралы ережесі	ҚМПУ 15/1	4 бет 1 беті

## 1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

- 1.1. Осы Ереже Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы Қостанай мемлекеттік педагогикалық университетінің (бұдан әрі - ҚМПУ) құрылымдық бөлімшелері басшыларының бос лауазымдарын конкурстық түрде тағайындау тәртібі мен шарттарынанықтайды.
- 1.2. Осы Ереже "Қазақстан Республикасы Еңбеккодексінің" 30, 32 - баптарына, «Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі» және "Қостанай мемлекеттік педагогикалық институты" ШЖҚ РМК 2018 жылғы 13 ақпанындағы «Қадр саясатында меритократия қағидаттарын бекіту жөніндегі негіздемелік келісім», "Қостанай мемлекеттік педагогикалық университетінің ішкі тәртіп ережелері» негізінде әзірленді.
- 1.3. Осы Ереже ҚМПУ штаттық кестесінде көзделген құрылымдық бөлімшелер басшылары құрамының лауазымдарын конкурстық ауыстыруға қолданылады.
- 1.4. Құрылымдық бөлімшелер басшыларының бос лауазымдарына орналасуға конкурсқа біліктілік талаптарына сәйкес тиісті білімі, жұмыс өтілі және жұмыс тәжірибесі бар тұлғалар жіберіледі.
- 1.5. Егер бос орын болса, құрылымдық бөлімшенің басшысы конкурс алдында әрекет етуші тұлға ретінде жалдауы мүмкін. Конкурс бойынша басқа үміткер сайланған жағдайда міндетін уақытша атқарушы тұлғамен еңбек шарты тоқтатылады.

## 2. КОНКУРСТЫ ӨТКІЗУДІ ҰЙЫМДАСТЫРУ

- 2.1. ПОҚ лауазымдарына орналасуға конкурс өткізуге дайындық келесі іс-шараларды қамтиды:
  - конкурс туралы хабарландыру;
  - конкурстық комиссия құру.
- 2.2. Конкурс туралы хабарландыру:
  - 2.2.1. Ұстаздардың бос лауазымдары мен бос лауазымдарға орналасуға конкурс Eпbek.kz республикалық электронды еңбек биржасы арқылы құжаттарды қабылдау мерзімі аяқталғанға дейін кемінде 14 (күнтізбелік он төрткүн) интернет-ресурстар арқылы жарияланады.
  - 2.2.2. Конкурс өткізу туралы хабарландыруда мынадай мәліметтер болуы тиіс: бос лауазымның атауы, көрсетілген мемлекеттік кәсіпорынның атауы, пошталық мекенжайы, телефоны, орналасқан жері, құжаттарды қабылдау аяқталатын күні мен уақыты, конкурс қатысушысына қойылатын негізгі талаптар (білімі, жұмыс өтілі және тәжірибесі бойынша), конкурсқа қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі.
  - 2.2.3. Бос лауазымдарға орналасуға конкурсқа өтінімдер берудің соңғы мерзімі хабарландыру жарияланған күннен бастап он төрт күнтізбелік күннен кешіктірілмейді. Байқауды ұйымдастыруға және өткізуге жауапты университет қызметкерінің өтінімді қабылдаудан бас тартуы, егер өтініш беруші ұсынған құжаттар тиісті лауазымға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келмесе немесе өтініш беру мерзімі бұзылған жағдайда орын алуы мүмкін.
  - 2.2.4. Еңбек шартын жасасу конкурстық комиссия отырысы мен университет ректорының шешімінен кейін, бірақ 10 күнтізбелік күннен кешіктірілмей жүзеге асырылады.

	Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы Қостанай мемлекеттік педагогикалық университеті	Күні: 03.05.2019 ж.	Басылым: бірінші
	Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы Қостанай мемлекеттік педагогикалық университетінің құрылымдық бөлімшелері басшыларының бос лауазымдарын конкурстық алмастыру жүргізу туралы ережесі	ҚМПУ 15/1	4 бет 2 беті

- 2.2.5. Белгіленген мерзім сақталмаған жағдайда конкурс және бос лауазымдар туралы ақпарат тағы да жарияланады.
- 2.3. Конкурстық комиссияны құру:
- 2.3.1. Конкурстық комиссияның саны мен дербес құрамы және оның өкілеттік мерзімі ректормен анықталады және тиісті бұйрықпен бекітіледі.
- 2.3.2. Конкурстық комиссия келесі құрамда құрылады: конкурстық комиссияның төрағасы-ректор немесе аппарат басшысы, төрағаның орынбасары – университет проректоры немесе аппарат басшысы, хатшы – университеттің штаттық қызметкері, Комиссия мүшелері - кемінде үш адамнан (штаттағы қызметкерлер, университет қызметкерлерінің кәсіподақ комитетінің төрағасы, заң кеңсесінің басшысы қатарынан).
- 2.3.4. Конкурстық комиссия конкурсты өткізудің нысандарын, рәсімдерін, нақты мерзімдерін айқындайды, Конкурстық құжаттамаға талдау жүргізеді, конкурс қорытындылары бойынша шешім шығарады.
- 2.3.5. Конкурстық комиссия жұмысының негізгі міндеттері: барлығына конкурсқа қатысу үшін тең мүмкіндіктер беру; конкурсқа қатысушылар арасында адал бәсекелестікті қамтамасыз ету; меритократия, сыбайлас жемқорлыққа және непотизм қағидаттарында өткізілетін конкурсты өткізудің объективтілігін, жариялылығын сақтауды бақылауды жүзеге асыру.

### **3. КОНКУРСҚА ҚАТЫСУШЫЛАРДЫҢ ҚҰЖАТТАРЫН ҚАБЫЛДАУ ЖӘНЕ ҚАРАСТЫРУ**

- 3.1. Конкурсқа қатысушылардың құжаттарын қабылдау:
- 3.1.1. Конкурсқа қатысуға ниет білдірген тұлғалар, кейіннен еңбек шартын жасасып, университет ректорының атына өтініш (өтініш нысаны - 1 қосымша) келесі құжаттарды қоса бере отырып ұсынады:
- жеке куәлік;
  - жоғары білімі, академиялық және ғылыми дәрежесі туралы дипломдардың көшірмелері, ғылыми атағы туралы құжат және салыстырып тексеру үшін түпнұсқалары
  - № 086у нысандағы медициналық анықтама;
  - еңбек қызметін растайтын құжат;
  - тұлғаның қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы ҚР Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу комитеті беретін анықтама
  - наркологиялық және нейропсихиатриялық ұйымдардың конкурсқа қатысушының тіркелмегендігі туралы анықтамасы;
  - соңғы жұмыс орнынан мінездеме.

	Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы Қостанай мемлекеттік педагогикалық университеті	Күні: 03.05.2019 ж.	Басылым: бірінші
	Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы Қостанай мемлекеттік педагогикалық университетінің құрылымдық бөлімшелері басшыларының бос лауазымдарын конкурстық алмастыру жүргізу туралы ережесі	ҚМПУ 15/1	4 бет3 беті

#### 4. КОНКУРСТЫ ӨТКІЗУ ТӘРТІБІ

- 4.1. Байқау келесі кезеңдерден тұрады:
  - құрылымдық бөлімшелер басшыларының бос лауазымдарына орналасуға үміткерлердің өтініштерін қарау;
  - кандидаттармен әңгімелесу жүргізу;
  - конкурс қорытындыларын шығару.
- 4.2. Хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қабылдау мерзімі аяқталғанға дейін қажетті құжаттарды тапсырған тұлғалар конкурсқа қатысушылар болып табылады.
- 4.3. Құрылымдық бөлімшелер басшыларының бос лауазымдарына орналасуға конкурс тестілеу, әңгімелесу, шығармашылық есептер, практикалық тапсырмалар және әр лауазымға белгіленген талаптардың көлемінде кәсіби құзыреттілікті тестілеудің басқа нысандары түрінде өткізіледі.
- 4.4. Әңгімелесудің мақсаты - біліктілік талаптарын ескере отырып, үміткерлердің кәсіби және жеке қасиеттерін бағалау.
- 4.5. Осыдан кейін конкурстық комиссия бос лауазымдарға орналасуға конкурстық таңдау бойынша ашық немесе жасырын дауыс беру туралы шешім қабылдайды.
- 4.6. Ашық дауыс беру кезінде конкурстық комиссияның шешімі конкурстық комиссия мүшелерінің жалпы санының жай көпшілік даусымен қабылданады. Дауыстар тең болған жағдайда конкурстық комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады. Конкурс комиссияның отырысы конкурстық комиссия мүшелерінің жалпы санының кемінде 2/3 қатысуымен заңды болып саналады. Талқылау барысы және конкурстық комиссия қабылдаған шешім хаттама түрінде ресімделеді, оған барлық комиссия мүшелері мен хатшысы қол қояды. Конкурс комиссияның мүшелері ерекше пікірі білдірген жағдайда, оны жазбаша нысанда баяндайды, ол хаттамаға қоса беріледі.
- 4.7. Жасырын дауыс беру кезінде кандидатурамен келісу немесе келіспеу әрбір кандидаттың тегіне қарсы "келісемін" немесе "келісемін" деген сөздермен көрсетіледі. Бір лауазымға екі және одан да көп үміткер конкурстық іріктеуге қатысқан жағдайда бірде-бір Тегі сызылмаған Бюллетень 2-қосымшаға сәйкес жарамсыз деп танылады.
- 4.8. Дауыстарды санау үшін конкурстық комиссия жасырын дауыс беру басталғанға дейін конкурстық комиссияның құрамынан кемінде үш мүшеден тұратын есеп комиссиясын сайлайды. Есеп комиссиясы әр кандидат үшін дауыс беру нәтижелерін жариялайды. Есеп комиссиясының хаттамасы конкурстық комиссиямен бекітіліп, конкурс материалдарына қоса беріледі (хаттама нысаны - 3 қосымша).
- 4.9. Конкурс комиссияның конкурс кезіндегі шешімі оның мүшелерінің кемінде 2/3 бөлігі дауыс беруге қатысқан жағдайда заңды болып табылады. Егер комиссияда отырғандардың көпшілігі оған дауыс берсе, кандидат оң қорытынды алады.

	Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы Қостанай мемлекеттік педагогикалық университеті	Күні: 03.05.2019 ж.	Басылым: бірінші
	Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы Қостанай мемлекеттік педагогикалық университетінің құрылымдық бөлімшелері басшыларының бос лауазымдар конкурстық алмастыру туралы ережесі	ҚМПУ 15/1	4 бет 4 беті

Дауыстар тең болған жағдайда комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады.

Конкурстық комиссияның жасырын дауыс беру арқылы қабылданған шешімі, егер ол осы ережені сақтай отырып қабылданса, түпкілікті болып табылады.

4.10. Комиссия хатшысы оған қатысатын тұлғаларды конкурстың нәтижелерімен және конкурстық комиссияның ұсыныстарымен таныстырады.

## **5. ШАҒЫМДАНУ ТӘРТІБІ**

5.1. Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар оларға қатысты бөлігінде конкурстық құжаттармен таныса алады.

5.2. Комиссияның шешіміне конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен шағымдана алады.

**Бос лауазымға орналасуға конкурсқа қатысуға өтінім**

Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы ҚМПУ  
ректорына \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(өтініш берушінің Т.А.Ә.)

**ӨТІНІШ**

Сізден бос лауазымға орналасуға арналған конкурсқа қатысуға рұқсат беруіңізді өтінемін

\_\_\_\_\_

Келесі құжаттарды қоса беремін:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(күні)

\_\_\_\_\_

(қолы)

**конкурстық іріктеу бойынша жасырын дауыс беру  
БЮЛЛЕТЕНІ**

**Қостанай мемлекеттік педагогикалық университеті**

Конкурстық комиссия

(ректордың № \_\_\_\_\_ бұйрығымен бекітілген « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж.)

« \_\_\_\_ » кездесу \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж

Хаттама № \_\_\_\_\_

Хабарламаға \_\_\_\_\_

Хабарландырылған бірліктердің саны \_\_\_\_\_

№	Өтініш берушінің тегі, аты, әкесінің аты (бар болса)	Дауыс беру нәтижелері	
1.		<i>Келісемін</i>	<i>Келіспеймін</i>
2.		<i>Келісемін</i>	<i>Келіспеймін</i>

**Ескерту:**

1. Бюллетеньге қол қойылмаған.
2. аты-жөні алфавиттік ретпен енгізіледі.
3. "Қолдап" дауыс беру нәтижелері "Келісемін" деген сөзді сызып тастаумен, "қарсы" дауыс беру кезінде "келіспеймін" деген сөзді сызып тастаумен көрсетіледі.
4. Комиссия мүшесінің «келісемін», «келіспеймін» сөздерін берген кандидаттардың саны жарияланған бірліктердің санынан аспауға тиіс.
5. Көрсетілген ережелерді бұза отырып толтырылған Бюллетень жарамсыз деп танылады.

дауыс беру нәтижелері бойынша есеп комиссиясының отырыстарының  
ХАТТАМАСЫ

Қостанай қаласы № \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж.

**Комиссия құрамы:**

**Кафедра:** \_\_\_\_\_

**Комиссия мүшелері:** \_\_\_\_\_

**Тыңдады:**

Құпия дауыс берудің нәтижелері  
туралы \_\_\_\_\_  
(Төрағаның Т.А.Ә.)  
лауазымға сайлау \_\_\_\_\_

Аты-жөні \_\_\_\_\_

Қызметке кандидаттарды іріктеу үшін конкурстық комиссия сайлаған есеп комиссиясы

Өмірзақ Сұлтанғазин атындағы Қостанай мемлекеттік педагогикалық университеті  
дауыстарды санау нәтижелері бойынша мыналарды анықтады:

\_\_\_\_\_ шығарылған бюллетеньдер;  
Дауыс беруге арналған бюллетеньде \_\_\_\_\_ бюллетень болды;  
Жарамды \_\_\_\_\_ бюллетеньдер;  
Жасырын дауыс беру нәтижесінде:  
«Мен келісемін» \_\_\_\_\_ бюллетені;  
«Келіспеймін» \_\_\_\_\_ жаршысы;  
Жарамсыз \_\_\_\_\_ ақпараттық бюллетень

**Есеп комиссиясының төрағасы:** \_\_\_\_\_  
(қолы) (қолдың шифры)

**Комиссия мүшесі:** \_\_\_\_\_  
(қолы) (қолдың шифры)

**Комиссия мүшесі:** \_\_\_\_\_  
(қолы) (қолдың шифры)