

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
РГП НА ПХВ «КОСТАНАЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор

Костанайского государственного
педагогического университета

Е. Әбіл



2018 г.

**ПРАВИЛА
ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ**

П КГПУ 90/1

Копия	Код	Издание	Разработал	Согласовал	Согласовал
	П КГПУ 90	первое	Н. Кабдрахметов	Г. Мусабекова	Б. Кадыржанова

г. Костанай 2018

РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет»	Дата:06.11 2018 г.	Издание: первое
Правила организации трудоустройства выпускников	П КГПУ	Стр.2 из 11

1.РАЗРАБОТАНО Управлением планирования карьеры и государственных услуг Костанайского государственного педагогического университета.

2.ВНЕСЕНО Управлением планирования карьеры и государственных услуг Костанайского государственного педагогического университета.

3.УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора от 06.11.2018 г.

4.РАЗРАБОТЧИКИ:

Н.Кабдрахметов – начальник управления планирования карьеры и государственных услуг;

Н.Жамангузова – руководитель офиса трудоустройства выпускников.

5.ЭКСПЕРТЫ:

Г.Мусабекова – проректор по академической работе и социальным вопросам, кандидат педагогических наук;

Р.Бекмагамбетов – руководитель аппарата, кандидат исторических наук.

6.ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ 3 года

Настоящие правила не могут быть полностью или частично воспроизведены, тиражированы и распространены без разрешения ректора РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет».

Костанайский государственный педагогический университет, 2018 г.

РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет»	Дата:06.11 2018 г.	Издание: первое
Правила организации трудоустройства выпускников	П КГПУ	Стр.3 из 11

СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения	4
2. Нормативные ссылки.....	4
3 Обозначения и сокращения.....	4
4 Основные термины и их обозначение.....	5
5 Цели и задачи трудоустройства студентов и выпускников.....	6
6 Основные направления деятельности по трудоустройству студентов и выпускников университета.....	7
7 Функции участников процесса трудоустройства.....	9
8. Распределение ответственности при организации трудоустройства.....	10

РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет»	Дата:06.11 2018 г.	Издание: первое
Правила организации трудоустройства выпускников	II КГПУ	Стр. 4 из 11

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящие правила организации трудоустройства выпускников Костанайского государственного педагогического университета (далее Правила) имеет своей целью трудоустройство студентов и выпускников Университета.

Правила распространяются на все структурные подразделения Университета, осуществляющие в настоящее время деятельность по трудоустройству студентов и выпускников Университета – кафедры, факультеты и офиса трудоустройства выпускников. Содействие в трудоустройстве студентов и выпускников проводится в течение всего срока обучения, начиная с момента поиска мест прохождения практик. Завершающим этапом является предварительное и окончательное распределение на последнем курсе обучения.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее положение разработано на основании следующих нормативных документов:

1. Конституция Республики Казахстан
2. Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 г., № 319-III ЗРК.
3. Государственный общеобязательный стандарт высшего образования, утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 мая 2016 года № 292.
4. Постановление Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года №499 «Об утверждении типовых правил деятельности организаций образования, реализующих дополнительные образовательные программы для программ высшего и послевузовского образования.
5. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 марта 2012 г. №390 «Об утверждении Правил направления специалиста на работу, предоставления права самостоятельного трудоустройства, освобождения от обязанности или прекращения обязанности по отработке гражданами, из числа аульной (сельской) молодежи, поступившими в пределах квоты на обучение по педагогическим, медицинским и ветеринарным специальностям, а также гражданами, обучавшимися на основе государственного образовательного заказа по педагогическим и медицинским специальностям (бакалавриата) и обучавшимися в докторантуре по программе докторов философии (PhD).

3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

МОН РК - Министерство образования и науки Республики Казахстан;

РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет»	Дата: 06.11 2018 г.	Издание: первое
Правила организации трудоустройства выпускников	П КГПУ	Стр. 5 из 11

- ГОСО - Государственный общеобязательный стандарт образования;
УПК и ГУ - Управление планирования карьеры и государственных услуг;
ОТВ - Офис трудоустройства выпускников.
УМС - Учебно-методический совет;
УС - Ученый совет;
ППС - Профессорско-преподавательский состав.

4. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ИХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Компетенции - способность студентов к применению приобретенных в процессе обучения знаний, умений и навыков в профессиональной деятельности;

Услуги в области подбора кадров – оказание заказчиком – юридическим лицам (организациям любой формы собственности) услуг в виде помощи в организации или оптимизации процедуры подбора человеческих ресурсов;

Кредитная технология обучения - образовательная технология, направленная на повышение уровня самообразования и творческого освоения знаний на основе индивидуализации, выборности образовательной траектории и учета объема освоенного учебного материала в виде кредитов;

Офис Регистратор - лицо, занимающееся регистрацией всей истории учебных достижений обучающегося и обеспечивающий организацию всех видов контроля знаний и расчет его академического рейтинга;

Подбор персонала – процесс поиска и отбора сотрудников в организацию в соответствии с установленными требованиями к искомому должностям и критериями отбора;

Предприятие-заказчик – организация, предприятие любой формы собственности, обратившееся в университет за услугами, оказываемыми в рамках Правил организации трудоустройства выпускников Костанайского государственного педагогического университета

Средний балл успеваемости (GradePointAverage - GPA) - средневзвешенная оценка учебных достижений обучающегося, определяемая за один учебный год по выбранной программе как отношение суммы произведений кредитов и цифрового эквивалента баллов оценки промежуточной аттестации по дисциплинам к общему количеству кредитов по дисциплинам промежуточной аттестации;

Стажировка – форма обучения или производственной деятельности для студентов и выпускников Университета с целью приобретения ими опыта работы или повышения квалификации по специальности;

Тренинг – форма обучения, направленная на приобретение обучающимися специальных или профессиональных навыков;

РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет»	Дата: 06.11 2018 г.	Издание: первое
Правила организации трудоустройства выпускников	П КГПУ	Стр. 6 из 11

Трудоустройство – система мероприятий, проводимых в целях содействия студентам и выпускникам Университета в поиске и устройстве на работу;

Ярмарка вакансий – форма подбора работников, способ трудоустройства студентов и выпускников Университета; проводится в виде встречи работодателей со студентами и выпускниками Университета.

5. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ТРУДОУСТРОЙСТВА СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ

Цель трудоустройства выпускников университета заключается в обеспечении рабочими местами молодых специалистов, обеспечение профессиональной реализации выпускников, овладение современными технологиями построения собственной карьеры, удовлетворение потребностей различных отраслей экономической деятельности в квалифицированных кадрах, повышение рейтинга университета. Основными задачами трудоустройства студентов и выпускников Университета являются:

- установление партнерских отношений с учреждениями образования в области трудоустройства студентов и выпускников Университета;
- создание кадрового резерва из контингента студентов и выпускников для последующего трудоустройства;
- удовлетворение потребностей студентов и выпускников Университета в занятости и трудоустройстве;
- обеспечение высокого качества реализации услуг по трудоустройству студентов и выпускников Университета на основе использования современных подходов, технологий и инновационных методов в организации системы работодатель-вуз-студент;
- реализация тренингов с целью повышения профессиональной компетентности и собственной конкурентоспособности на рынке труда студентов и выпускников Университета путем инициации дополнительных учебных программ;
- удовлетворение потребностей Университета в создании кадрового резерва (в том числе из контингента студентов и выпускников Университета) для последующего трудоустройства в Университете;
- повышение статуса (имиджа) выпускников Костанайского государственного педагогического университета как компетентных кадров.

Взаимосвязь университета с учреждениями – один из эффективных механизмов повышения конкурентоспособности выпускников Костанайского государственного педагогического университета на рынке труда.

РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет»	Дата: 06.11 2018 г.	Издание: первое
Правила организации трудоустройства выпускников	П КГПУ	Стр. 7 из 11

Университет использует несколько методов реализации системы трудоустройства выпускников, среди которых:

✓ Работа стабильно функционирующей системы содействия трудоустройству выпускников со стороны работодателей и учреждений образования.

✓ Обеспечение участия студентов и выпускников в ярмарках вакансий и других мероприятиях, организованных акиматом, управлением по вопросам молодежной политики, центром занятости и университета, ориентированных на установление взаимосвязи студентов и работодателей.

✓ Формирование базы резюме студентов и выпускников.

✓ Отслеживание карьерного роста выпускников, с целью удовлетворения заявок работодателей.

✓ Организация и проведение встреч со студентами выпускных курсов университета по запросам ведущих организаций и учреждений образования области.

Заключение договоров о сотрудничестве в области образования, науки и трудоустройства.

Заключение договоров о прохождении профессиональных (преддипломных) практик с возможностью последующего трудоустройства.

Проведение работ по повышению конкурентоспособности студентов и выпускников университета на рынке труда за счет приобретения ими дополнительных компетенций:

- Создание и работа научно-исследовательских центров и лабораторий, оснащенных оборудованием, для реализации научных исследований и разработок, под руководством специалистов профильных специальностей, в том числе в рамках партнерских программ.

- Осуществление совместных мероприятий с предприятиями и учреждениями в формате обучающих программ, олимпиад, конкурсов, с выдачей грантов и ценных призов. С целью привития новых знаний, навыков в области предпринимательства, ораторских способностей, умения работы с офисными программами и ведения документации.

- Организация и проведение тематически обучающих семинаров для студентов университета, в том числе по запросам работодателей.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Структурные подразделения Университета, осуществляющие деятельность по трудоустройству студентов и выпускников Университета

РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет»	Дата:06.11 2018 г.	Издание: первое
Правила организации трудоустройства выпускников	П КГПУ	Стр. 8 из 11

согласовывают ее с ОТВ, предоставляют все необходимые данные, включая резюме студентов, выпускников Университета.

Общий контроль деятельности по трудоустройству студентов и выпускников Университета осуществляет проректор по академической работе и социальным вопросам.

Координацию деятельности по трудоустройству студентов и выпускников Университета осуществляет руководитель ОТВ.

Основными направлениями деятельности по трудоустройству студентов и выпускников Университета являются:

- создание, поддержание и развитие базы данных соискателей, работодателей, партнеров;
- согласование условий работы студентов, выпускников университета, и заключение договоров о подборе персонала с учреждениями заказчиками в области образования;
- заключение договоров с учреждениями о прохождении преддипломных практик обучающихся с возможностью дальнейшего трудоустройства;
- использование средств массовой информации Университета, в том числе и электронных, для размещения объявлений о трудоустройстве студентов и выпускников;
- взаимодействие ОТВ с подразделениями Университета по вопросам получения рекомендаций, характеристик, отзывов о студентах и выпускниках;
- прием студентов и выпускников Университета, обращающихся в ОТВ за помощью при поиске работы, консультации в составлении резюме, прием и рассылка заполненных резюме;
- прием заявок, консультационное сопровождение предприятий заказчиков в области образования;
- проведение работы по подбору кандидатов на основе оценки личных характеристик кандидатов (специальность, ГРА, знания, умения, навыки и компетенции, отзыв от кафедры) в соответствии с требованиями предприятия-заказчика;
- организация собеседований между кандидатом и заказчиком;
- оповещение и обеспечение участия обучающихся в ярмарках вакансий;
- организация и проведение презентаций учреждений и работодателей в Университете;
- организация и проведение тренингов и семинаров по актуальным тематикам в области трудоустройства;

РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет»	Дата:06.11 2018 г.	Издание: первое
Правила организации трудоустройства выпускников	II КГПУ	Стр. 9 из 11

- организация и проведение конференций и рабочих совещаний на базе Университета по вопросам трудоустройства студентов и выпускников;
 - консультирование студентов и выпускников по вопросам управления и развития их карьеры, адаптации в организации и учреждении;
 - изучение профессиональных, деловых, моральных, психологических качеств студентов и выпускников на основе анкетирования, опроса и тестирования;
 - проведение опроса методом анкетирования с целью определения удовлетворенности работодателей уровнем профессионализма выпускников, качеством образования в Костанайском государственном педагогическом университете.

7. ФУНКЦИИ УЧАСТНИКОВ ПРОЦЕССА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Участниками процесса трудоустройства студентов и выпускников Университета являются:

- сотрудники ОТВ;
- студенты, выпускники;
- работодатели;
- партнеры.

Основными функциями ОТВ в отношении трудоустройства являются:

- определение стратегических целей и задач деятельности по трудоустройству студентов и выпускников Университета;
- определение направлений развития и повышения эффективности деятельности по трудоустройству студентов и выпускников Университета;
- организация и проведение тренингов и семинаров по актуальным вопросам в области трудоустройства, адаптации студентов к условиям конкуренции на рынке труда;
- координация деятельности структурных подразделений по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников осуществление контроля достижения поставленных целей и задач;
- ведение информационной и рекламной деятельности по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников;
- заключение договоров с предприятиями и организациями о сотрудничестве в сфере трудоустройства;
- организация и координация работ, направленных на постоянное повышение качества результатов трудоустройства студентов и выпускников Университета;

РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет»	Дата: 06.11 2018 г.	Издание: первое
Правила организации трудоустройства выпускников	II КГПУ	Стр. 10 из 11

- представление интересов Университета в сфере трудоустройства студентов и выпускников на предприятиях;
- по согласованию с факультетами университета организация и участие в мероприятиях по трудоустройству студентов и выпускников (Ярмарки вакансий, встречи с работодателями, выпускниками и др.);
- консультирование студентов, выпускников по вопросам трудоустройства;
- организация и осуществление мониторинга трудоустройства выпускников и их дальнейшего карьерного роста, подготовка форм установленной отчетности, анализ результатов деятельности ОТВ; предоставление сведений руководству университета;
- организация и обеспечение единой системы учета выпускников и базы данных предприятий-работодателей;
- Опрос работодателей на уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускаемых специалистов университетом (КГПУ).
- Учет, отчетность по результатам трудоустройства.

Функции факультетов, кафедр:

- планирование и осуществление совместно с ОТВ мероприятий по трудоустройству выпускников, проводимых в университете;
- осуществление сбора информации о карьерном росте выпускников университета;
- организация встреч с представителями работодателей со студентами и выпускниками различных специальностей;
- предоставление необходимой информации ОТВ касательно трудоустройства студентов и выпускников.

Роль и деятельность работодателей:

- предоставление сведений о вакантных местах в организации;
- проведение встреч со студентами и выпускниками, информирование их о деятельности организации, условиях принятия на работу;
- проведение собеседования со студентами и выпускниками университета;
- прием на работу и предоставление отзыва о выпускнике.

Роль и деятельность партнеров университета:

- оказание помощи в поиске вакантных мест для студентов и выпускников университета в организациях и на предприятиях города и области;
- организация ярмарок вакансий с привлечением работодателей – заказчиков в области образования Костанайской области и других регионов;

РГП на ПХВ «Костанайский государственный педагогический университет»	Дата:06.11 2018 г.	Издание: первое
Правила организации трудоустройства выпускников	П КГПУ	Стр. 11 из 11

- оповещение работодателей об имеющихся в университете выпускниках, предоставление резюме работодателям;
- партнеры университета имеют возможность перейти в категорию работодателей в случае наличия свободных вакансий.

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Лицом, ответственным за принятие решения и организацию трудоустройства студентов, является:

На уровне Университета в целом – ректор;

На уровне структурного подразделения – руководитель офиса трудоустройства выпускников и деканы факультетов;

Основное ведение деятельности по трудоустройству –сотрудники офиса трудоустройства выпускников университета.